

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

Le parti sottoscritte fanno riferimento alle intese di cui al verbale del 7/2/1985, con particolare riguardo ai punti 1) e 2), segnatamente per quanto concerne la ristrutturazione dell'azienda e il suo riequilibrio strutturale, la ricerca di una più elevata qualità del prodotto, la qualificazione e/o riqualificazione del personale, come evidenziato dall'analisi-studio recentemente compiuta da un noto studio di consulenza aziendale.

In merito a quanto sopra, le parti sottoscritte convengono:

- a) la direzione aziendale e la Fulta di Carpi richiederanno, disgiuntamente e/o congiuntamente, l'attenzione e l'interessamento del Centro Professionale di Carpi per l'attuazione di un adeguato programma di riqualificazione di n. 12 dipendenti di cui all'allegato A), da realizzarsi all'interno dell'azienda, evitando comunque di interferire negativamente sulla normale attività produttiva e sulla normale funzionalità dell'azienda medesima. L'obiettivo di tale intervento è evidentemente quello, concordemente perseguito dalle parti, di potenziare l'efficienza qualitativa della struttura produttiva e, contestualmente, di realizzare il maggior livello possibile di occupazione.
- b) Allo scopo di conservare e di tutelare nell'azienda, a un livello qualitativo che sia idoneo e rispondente alle nuove esigenze produttive, una qualificazione mediamente più elevata, la direzione aziendale ha concordato con le strutture sindacali per n. 9 dipendenti di cui all'allegato B) il passaggio dall'attuale livello contrattuale (secondo) al livello superiore (terzo), con relativo trattamento retributivo, a partire dall'1/10/1985 e successivamente (vedi allegato).
- c) La direzione aziendale e le strutture sindacali esamineranno congiuntamente ed annualmente la posizione di altri lavoratori dipendenti, che potranno aver dimostrato di aver acquisito una maggiore capacità professionale, ai fini di ulteriori passaggi di categoria analogamente e per le motivazioni obiettive di cui al precedente punto b). Inoltre, dall'1/7/1986, passeranno al livello contrattuale superiore, salvo preventivo esame congiunto fra le parti, i lavoratori di cui all'allegato C).

La direzione aziendale è disponibile ad esaminare congiuntamente con le strutture sindacali l'andamento del corso di qualificazione e gli esiti professionali ed organizzativi ai fini aziendali.

Le parti convengono che l'azienda potrà utilizzare anche i contratti di formazione lavoro previsti dalla legge, ai fini dell'inserimento nella struttura medesima di giovani da qualificare. Al riguardo, la Fulta è disponibile a sottoscrivere, insieme con l'azienda, eventuali contratti di formazione, allo scopo di abbreviare i tempi formali e burocratici delle procedure previste, per la regolare assunzione appunto di giovani lavoratori.

./..

Inoltre, le parti sottoscritte convengono:

1) Informazioni

La direzione resta disponibile a fornire periodicamente e, di massima, in concomitanza con le due stagioni produttive, le informazioni riguardanti le prospettive di lavoro, eventuali investimenti e programmi organizzativi-produttivi, con relative valutazioni circa i livelli occupazionali.

La predetta informativa verrà fornita anche in riferimento alle valutazioni ed alle analisi contenute nello studio di cui in premessa.

La direzione è impegnata, altresì, ad informare preventivamente le strutture sindacali, in merito ad eventuali modificazioni della struttura aziendale e dell'organizzazione del lavoro, ai fini produttivi ed occupazionali.

2) Calendario orario lavoro - ferie - flessibilità

All'inizio di ogni anno la direzione e le strutture sindacali esamineranno congiuntamente e concordemente il calendario dei regimi di orario, con particolare riguardo alla eventuale attuazione della flessibilità.

Al riguardo saranno previsti, in via presuntiva, i periodi di superamento dell'orario normale di lavoro ed i corrispondenti periodi di compensazione. Eventuali variazioni al calendario dell'orario di lavoro concordato potranno essere richieste dalla direzione con un ragionevole periodo di preavviso, allo scopo di soddisfare le esigenze organizzative-produttive, tenuto conto delle esigenze dei lavoratori dipendenti.

Parimenti, nei primi mesi dell'anno, sarà concordato tra direzione e strutture sindacali il calendario delle ferie, applicando criteri di analisi e di confronto analoghi a quelli previsti per la flessibilità, ai fini dell'utilizzo collettivo del periodo feriale.

3) Il presente accordo integra e sostituisce i precedenti accordi aziendali sino al 30 settembre 1988.

Carpi, 25 settembre 1985

p. A.I.A. - Carpi

p. Ditta SINTEX - Carpi

p. FULLTA - Carpi

p. R.S.A.

A&amp;A

PERSONALE DA PROFESSIONALIZZARE

I)	[REDACTED]	rep. Confezione	anni 26
2)	[REDACTED]	" "	" 23
3)	[REDACTED]	" "	" 24
4)	[REDACTED]	" "	" 29
5)	[REDACTED]	" "	" 35
6)	[REDACTED]	" "	" 26
7)	[REDACTED]	" "	" 29
8)	[REDACTED]	" "	" 25
9)	[REDACTED]	" Stiro	" 27
IO)	[REDACTED] (Tempo-Parziale)	" Stiro	" 33
II)	[REDACTED]	" Stiro	" 24
I2	[REDACTED]	" Confezione	" 33

Archivio Storico Cisl Emilia Centrale  
 portale della contrattazione.it

All. B

E

PROPOSTE PER PASSAGGIO DI CATEGORIA DAL 2° AL 3° LIVELLO DAL 01/10/85

- |    |                    |                       |         |
|----|--------------------|-----------------------|---------|
| 1) | [REDACTED]         | Impiegata             | anni 22 |
| 2) | [REDACTED]         | cucitrice             | anni 26 |
| 3) | [REDACTED] MIRANDA | cucitrice             | anni 21 |
| 4) | [REDACTED]         | cucitrice             | anni 28 |
| 5) | [REDACTED]         | cucitrice             | anni 23 |
| 6) | [REDACTED]         | cucitrice             | anni 25 |
| 7) | [REDACTED]         | rep. Repensio anni 27 |         |

PROPOSTE DI PASSAGGIO DI CATEGORIA DAL 2° al 3° LIVELLO DOPO LA MATERNITA'

- |    |            |                                   |         |
|----|------------|-----------------------------------|---------|
| 1) | [REDACTED] | cucitrice                         | anni 25 |
| 2) | [REDACTED] | cucitrice                         | anni 37 |
| 3) | [REDACTED] | <del>rep. Magazzino anni 27</del> |         |

All c)

PROPOSTE PER PASSAGGIO DI CATEGORIA DAL 2° AL 3° LIVELLO DAL 1/07/86

1)	[REDACTED]	cucitrice	anni 39
2)	[REDACTED]	cucitrice	anni 35
3)	[REDACTED]	cucitrice	anni 25
4)	[REDACTED]	cucitrice	anni 35
5)	[REDACTED]	cucitrice	anni 23
6)	[REDACTED]	cucitrice	anni 28
7)	[REDACTED]	cucitrice	anni 30
8)	[REDACTED]	Stiro	anni 47
9)	[REDACTED]	Stiro	anni 45
10)	[REDACTED]	Stiro	anni 32



Archivio Storico Cisl Emilia Centrale  
 portale della contrattazione.it

